

RE ALTA

Reciprocidad al Talento



SUPERIORE

Dirigido a aquellos profesionales, de cualquier área funcional, **que tengan personas a su cargo o proyección para dirigir**, y que al mismo tiempo, los resultados de su gestión sean relevantes para el **talento individual y colectivo** de su organización.

Liderazgo Consciente

Programa de Desarrollo



UN LIDERAZGO QUE INSPIRE

Los líderes están focalizándose en adaptar el diseño de su organización para competir en un mercado laboral altamente desafiante a nivel de talento, cultura y compromiso.

Las personas necesitan sentirse importantes y reconocidas; lo que hacen, debe generarles satisfacción, tener sentido y responder a un propósito mayor.

El nuevo rol del líder es inspirar; además de guiar, dar soporte y servir de canal para llevar a sus colaboradores al más alto nivel de grandeza.





UN LIDERAZGO QUE INSPIRE

La gente: su talento, su pasión, su creatividad, su conocimiento, sus competencias y relaciones son la verdadera fuente de generación de valor.

Cuando la pasión y el talento se encuentran es cuando se crea valor.

“UN LIDERAZO
CENTRADO
EN LA GENTE”



UN LIDERAZGO CONSCIENTE

Nuestra propuesta comprende un estilo de liderazgo con una visión holística, desde el ser, centrado en valores y compromiso, que permita guiar a la empresa hacia una cultura de aprendizaje continuo y bienestar.



UN LIDERAZGO CONSCIENTE Y SOSTENIBLE

El estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de los colaboradores; tomando en cuenta los indicadores de competencia y actitud.

RE-ENCUADRE

Aprendizaje y
Pensamiento
Sistémico

LIDERAZGO
SOSTENIBLE

- Desarrollo de Habilidades Directivas
 - Gestión del Desempeño
 - Liderazgo Situacional
 - Liderazgo Transformacional



UN LIDERAZGO CONSCIENTE

Objetivos

1. Promover la práctica de un estilo de liderazgo inspirador, transformador, flexible, consciente, multigeneracional, adaptado a cada colaborador, para potenciar en ellos competencias individuales y de equipo.
2. Desarrollar líderes capaces de incrementar la responsabilidad individual y organizacional, mediante la alineación de propósito y metas planificadas traducidas en acciones concretas .
3. Identificar desde qué sistemas de valores operan los líderes según los niveles de consciencia, de manera que apoyen un cambio cultural que permita a la organización alcanzar su máximo potencial.



UN LIDERAZGO CONSCIENTE

In-Company

- Dirigido a equipos de ejecutivos.
- Máximo - 15 participantes.



Liderazgo Consciente IN-COMPANY

MÓDULO	CONTENIDO	DURACIÓN
Conciencia y Transición	Tendencias del Talento y Liderazgo Convertirse en Líder - Autoconocimiento Integrando lazos emocionales Sistemas de valores desde los niveles de consciencia Empezar a actuar	4 horas
Desarrollo de Habilidades Directivas	Rol gerencial efectivo Comunicación asertiva Apreciatividad® Reuniones de éxito Tiempo en control Cómo inspirar equipos Manejo de conflictos Adaptación al cambio	14 horas
Gestión del Desempeño	Gestionar el desempeño Metas, Objetivos e Indicadores Coaching y Mentoring Retroalimentación Plan de Desarrollo de Colaboradores	8 horas
Liderazgo Sostenible	Diagnóstico: entendiendo la situación y definiendo una línea base Valores y Cultura Adaptación: Ajustar el comportamiento en respuesta a la situación Liderazgo consciente Gestión en movimiento	16 horas
		42 horas





MÓDULOS DEL PROGRAMA



CONCIENCIA Y TRANSICIÓN

Identificación del mapa actual, conocimiento del cambio deseado, evaluación de recursos, diseño de estrategias y alternativas de gestión desde un nuevo enfoque.

“Desde donde estoy, hasta donde quiero llegar.”

Contenido

- ❖ Tendencias del Talento y Liderazgo.
- ❖ Convertirse en Líder / Autoconocimiento .
- ❖ Integrando lazos emocionales.
- ❖ Sistemas de valores desde los niveles de consciencia.
- ❖ Empezar a actuar .



DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS

El rol del líder es inspirar; además de guiar, dar soporte y servir de canal de manera que la gente logre su propósito y para ganarse la confianza y el respeto de sus colaboradores, primero necesita demostrar que posee las competencias, cognitivas y técnicas, requeridas para ejercer sus funciones.

Contenido

- ❖ Rol gerencial efectivo y consciente
- ❖ Comunicación asertiva y
Apreciatividad®
- ❖ Reuniones de éxito
- ❖ Tiempo en control
- ❖ Cómo inspirar equipos
- ❖ Gestión de conflictos
- ❖ Adaptación al cambio



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

El Talento crece cuando la gente sabe que es valorada al realizar su mejor trabajo y es reconocida por su desempeño profesional, su capacidad y la contribución que hace a la organización.

Contenido

- ❖ Tendencias en los Sistemas de Gestión del Desempeño
- ❖ Metas, Objetivos e Indicadores
- ❖ Coaching y Mentoring
- ❖ Retroalimentación
- ❖ Plan de Desarrollo de colaboradores



LIDERAZGO CONSCIENTE

La velocidad de los cambios, tecnología y demografía exigen un liderazgo renovado, enfocado en la diversidad, inspirador, que permita construir una cultura de significado y aprendizaje. Es cuestión de crear la distancia más corta entre lo que los líderes creen y lo que quieren que suceda. Para fidelizar empleados conscientes, los directivos deben ejercer el liderazgo consciente.

Contenido

- ❖ Diagnóstico: entendiendo la situación y definiendo una línea base.
- ❖ Valores y cultura
- ❖ Liderazgo situacional y Transformacional
- ❖ Adaptación: Ajustar el comportamiento en respuesta a la situación
- ❖ Liderazgo consciente
- ❖ Gestión en movimiento



¿CÓMO LO HACEMOS?

COMPETENCIAS + COACHING:

Metodología

REALTA

**DIAGNÓSTICO
DESARROLLO DE LÍNEA
BASE**

Elaborado a la medida, dando respuestas a las necesidades específicas de cada organización.

**CONOCIMIENTO
TRADUCIDO EN ACCIONES**

Líderes conscientes con sus equipos empoderados, juntos construyendo planes de mejora continua.

**INDICADORES
INTELIGENTES**

Métricas clave para cuantificar el impacto de los programas implementados.

**DESARROLLO DE
CONTRAPARTIDA INTERNA**

Liderar el adecuado seguimiento al desarrollo de los planes y su ejecución.

**INFORMES DE
RESULTADOS**

Aportaciones que aseguran la evolución del aprendizaje en el tiempo.

REALTA

Calle Puerto Rico, Torre Don Antonio. La Esmeralda, Santiago, R.D.

+1 (829) 798-5574 / +1 (809) 604-1963

En EEUU +1 (201) 788-1943

realta@talentosrealta.com



[@talentorealta](https://www.instagram.com/@talentorealta)