

REALTA

Reciprocidad al Talento



El Coaching consiste en liberar el potencial de una persona para incrementar al máximo su desempeño. Consiste en ayudarlo a aprender en lugar de enseñarle.

John Whitmore



EVOLUZIONE

EVOLUZIONE COACHING

Ruta del desarrollo ejecutivo.

Mediante este Acompañamiento se puede delinear el mejor camino que traduce la visión de la Empresa, en términos de resultados esperados para cada posición. **Se determinan los perfiles, funciones y habilidades específicas** que deben poseer el líder y su equipo, con miras al logro de los objetivos que persigue la organización.



OBJETIVO

Potenciar el estilo de liderazgo actual, guiándolo a través de un proceso de transformación que les permita desarrollar, y fortalecer, las competencias necesarias para gestionar adecuadamente los cambios; generando acciones que produzcan resultados tangibles y de alto impacto en el desempeño de su puesto.

Definimos una propuesta de valor desde la dimensión humana



ESTRUCTURA DEL PROCESO

SESIONES CON SUPERVISOR DEL EJECUTIVO PARTICIPANTE Y GESTIÓN HUMANA

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Diagnóstico: Revisar – validar	Perfil, Competencias Core y Específicas, Descriptivo y Estructura Departamental.
	Definir en términos conductuales los comportamientos, grado de desempeño esperado e indicadores de todo el ecosistema (clientes, procesos, Empresa).
Presentación ante líder y gestión humana humana	Plan de Desarrollo Personal y Plan de Acción para el logro de metas y mejora continua en su área de acción.



ESTRUCTURA DEL PROCESO

ACOMPañAMIENTO AL EJECUTIVO PARTICIPANTE

TEST COMPETENCIAL	Identificar comportamientos, motivadores, destrezas, estilo de liderazgo, habilidades claves y competencias.
SESIONES DE COACHING CON EL PARTICIPANTE	<p>Conciencia, Libertad, Responsabilidad, Empoderamiento y Cambio.</p> <p>Plan de Desarrollo:</p> <ul style="list-style-type: none">- Reconociendo el estado actual.- Conciencia del cambio deseado.- Paradigmas, valores y recursos propios.- Integrando la esencia individual con el entorno.- Alinear objetivos, estrategias y recursos.- Diseñar acciones con creatividad y expansión.- Adoptar una perspectiva de mejora continua.- Lograr libertad Individual



ESTRUCTURA DEL PROCESO

ACOMPañAMIENTO AL EJECUTIVO PARTICIPANTE

**RESULTADO:
ENTREGA DE
INFORME FINAL**

Contenido: Perfil Idóneo, Perfil del participante, Brecha Existente, Plan de Desarrollo Personal, Indicadores de Desempeño Propuestos y Plan de Acción del Área



REALTA

Calle Puerto Rico, Torre Don Antonio. La Esmeralda, Santiago, R.D.

+1 (829) 798-5574 / +1 (809) 604-1963

En EEUU +1 (201) 788-1943

realta@talentosrealta.com