

RE  ALTA

Reciprocidad al Talento



SENDERO

**Identificación, desarrollo y
empoderamiento de la
carrera profesional**



SENDERO

Proceso que evalúa en qué punto se encuentra su **vida laboral**.

Lo acompañamos desde donde está hoy, hasta dónde desea llegar, a que descubra cuándo y cómo hacer los cambios necesarios para alcanzar esa meta.



ESTABLECER Y EVALUAR

¿Qué elementos son necesarios para encontrar la vocación?

¿Cómo orientarse profesionalmente?

¿Qué formación es la más adecuada y cómo tener el control?



**Estrategias para
examinar su
carrera a través
de una nueva
mirada**

**Valores
laborales**

**Paso más
importante de
la gestión de
su carrera
"Conocerse a
sí mismo"**

**Intereses
vocacionales
en los
negocios**

**Valuando sus
destrezas y las
habilidades que
desea
desarrollar**

**Definiendo
metas
sostenibles**

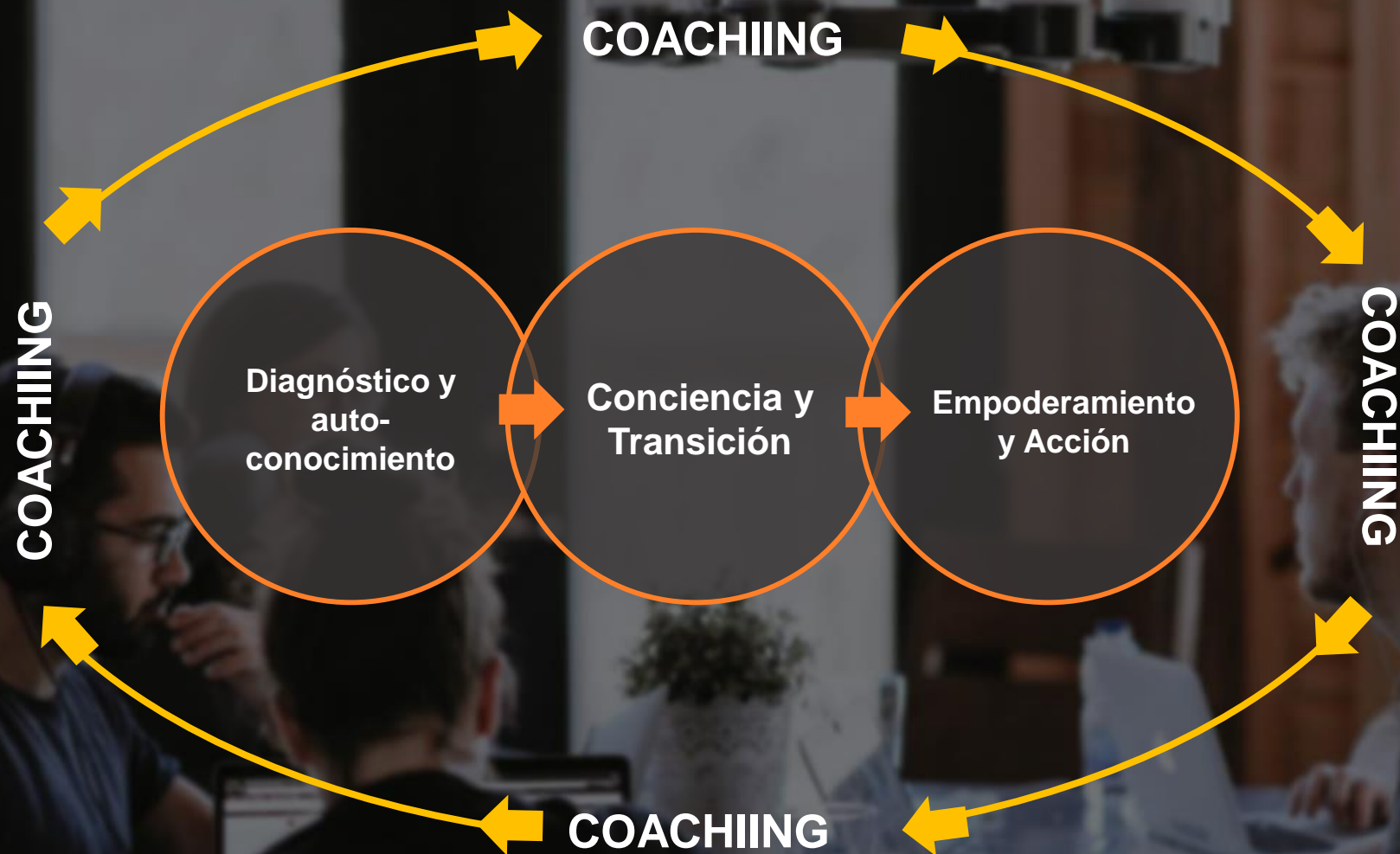
**Encontrando
oportunidades
de desarrollo**

**Evaluando en
qué punto se
encuentra de
su vida
laboral**



METODOLOGÍA REALTA

Gestión por competencias + Coaching



DIRIGIDO A:

Profesionales
que desean
hacer
cambios en
su carrera.

Personas
que quieran
impulsar su
carrera
profesional.

Estudiantes
de grado en
fase de
término.

Recién
graduados.



¿CÓMO LO HACEMOS?

COMPETENCIAS + COACHING

Metodología

REALTA



**DIAGNÓSTICO
DESARROLLO DE LÍNEA
BASE**

Elaborado a la medida, dando respuestas a las necesidades específicas de cada organización.

**CONOCIMIENTO TRADUCIDO
EN ACCIONES**

Líderes con sus equipos, conscientes y empoderados, juntos construyendo planes de mejora continua.

**INDICADORES
INTELIGENTES**

Métricas clave para cuantificar el impacto de los programas implementados.

**DESARROLLO DE
CONTRAPARTIDA INTERNA**

Liderar el adecuado seguimiento al desarrollo de los planes y su ejecución.

**INFORMES DE
RESULTADOS**

Aportaciones que aseguran la evolución del aprendizaje en el tiempo.

REALTA

Calle Puerto Rico, Torre Don Antonio. La Esmeralda, Santiago, R.D.

+1 (829) 798-5574 / +1 (809) 604-1963

En EEUU +1 (201) 788-1943

realta@talentosrealta.com