



Reciprocidad al Talento



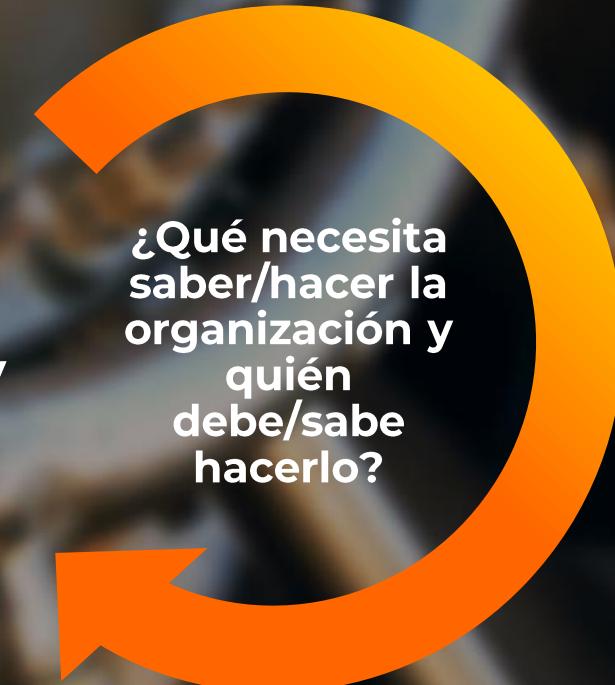
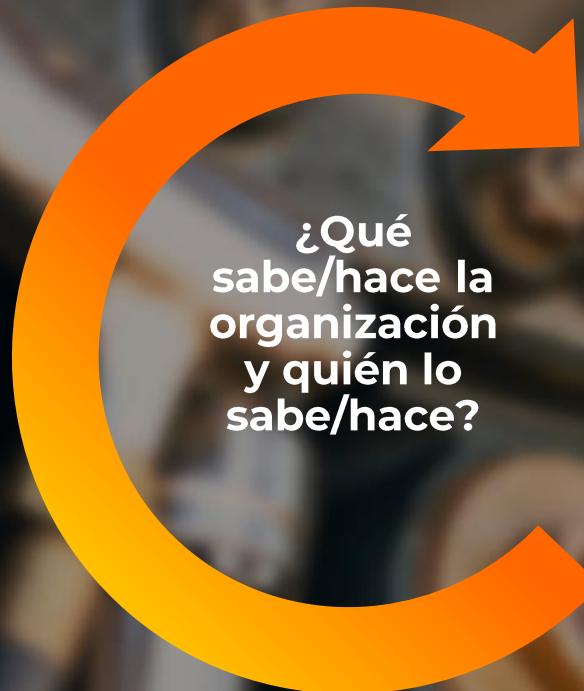
VALUTARE

**Identificación y Reclutamiento de Talentos
Aplicación de Pruebas por Niveles
Plan de Sucesión**

Reciprocidad al Talento REALTA®, S.R.L.



RETOS DE LA GESTIÓN DEL TALENTO



OBJETIVOS

Lograr una gestión más ajustada al activo humano, considerando las características claves del candidato y las que hacen que el puesto de trabajo se desarrolle eficazmente; mediante aplicación de pruebas y herramientas de Coaching con la finalidad de alcanzar los objetivos de RECLUTAMIENTO, CARRERA, SUCESIÓN Y ASCENSOS asertivamente.

Definimos una propuesta de valor desde la dimensión humana



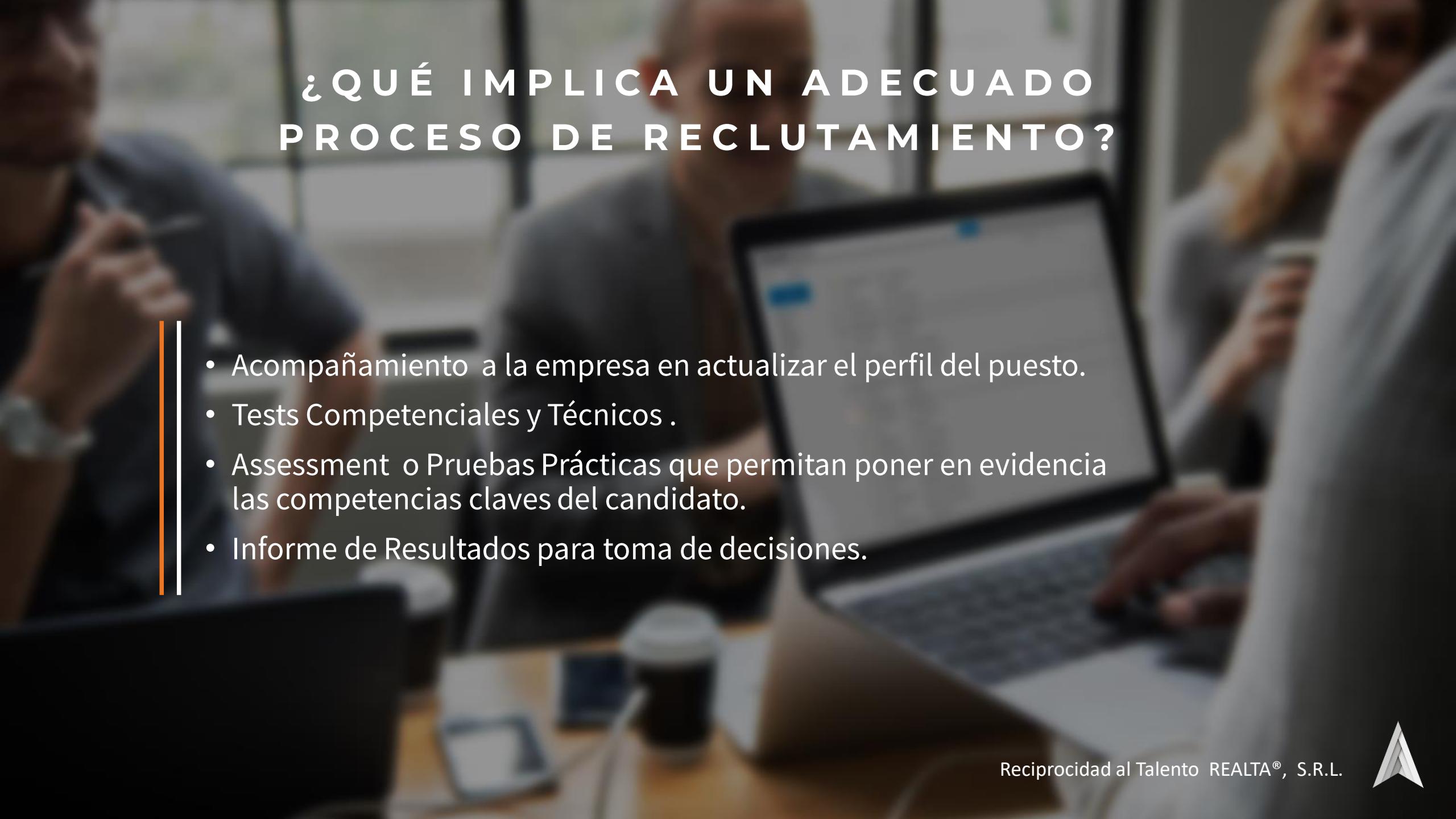
VALUTARE

IDENTIFICACIÓN Y RECLUTAMIENTO DE TALENTOS

Acompañamos a las organizaciones a identificar el recurso humano adecuado a sus necesidades, e integrarlos con las responsabilidades claves a asumir, generando un valor tangible para la organización.

Reclutamos los talentos apropiados para los puestos requeridos por nuestros clientes, a través de la valoración de las características claves y competencias de los candidatos y las que se necesitan para que el puesto de trabajo se desarrolle eficazmente.





¿QUÉ IMPLICA UN ADECUADO PROCESO DE RECLUTAMIENTO?

- Acompañamiento a la empresa en actualizar el perfil del puesto.
- Tests Competenciales y Técnicos .
- Assessment o Pruebas Prácticas que permitan poner en evidencia las competencias claves del candidato.
- Informe de Resultados para toma de decisiones.



VALUTARE

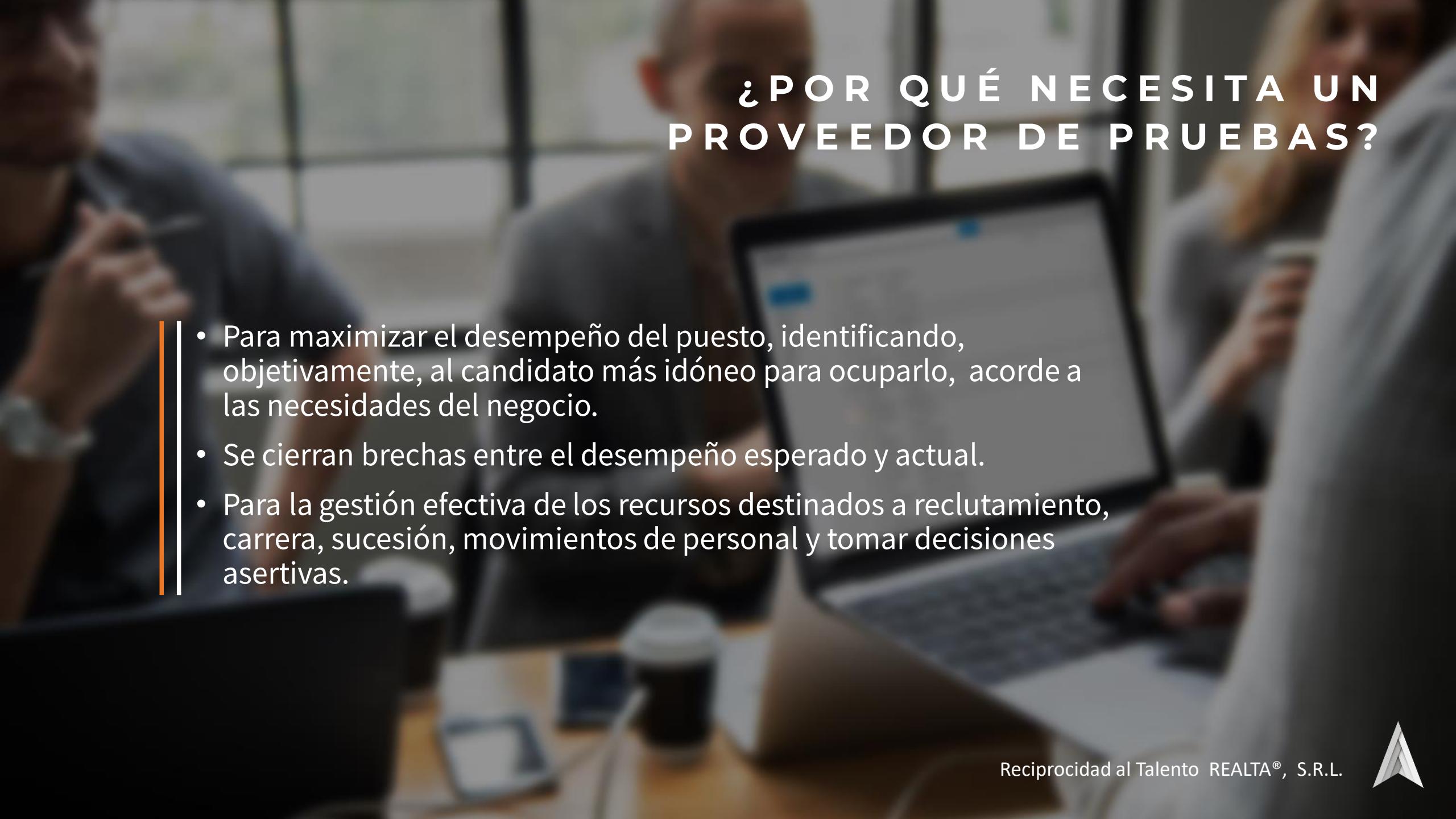
Queremos lograr que en la realidad del día a día, cada puesto de trabajo, independientemente de la jerarquía, se desarrolle adecuadamente, y que la gestión del activo humano que lo ocupa, se ajuste a los requerimientos de su Empresa.

APLICACIÓN DE PRUEBAS POR NIVELES

Aplicamos pruebas electrónicas personalizadas por niveles, con la finalidad de alcanzar objetivos de: reclutamiento, carrera, sucesión y ascenso, adecuados al perfil idóneo para la Empresa.



¿POR QUÉ NECESITA UN PROVEEDOR DE PRUEBAS?

- 
- Para maximizar el desempeño del puesto, identificando, objetivamente, al candidato más idóneo para ocuparlo, acorde a las necesidades del negocio.
 - Se cierran brechas entre el desempeño esperado y actual.
 - Para la gestión efectiva de los recursos destinados a reclutamiento, carrera, sucesión, movimientos de personal y tomar decisiones asertivas.



TIPOS DE PRUEBAS

RAZONAMIENTO

- 
- ✓ Perfiles
 - ✓ Destrezas
 - ✓ Competencias
 - ✓ Liderazgo
 - ✓ Valores
 - ✓ Ventas
 - ✓ Choferes
 - ✓ Contabilidad
 - ✓ Inglés
 - ✓ Motivacion
 - ✓ Orienta
 - ✓ DISC

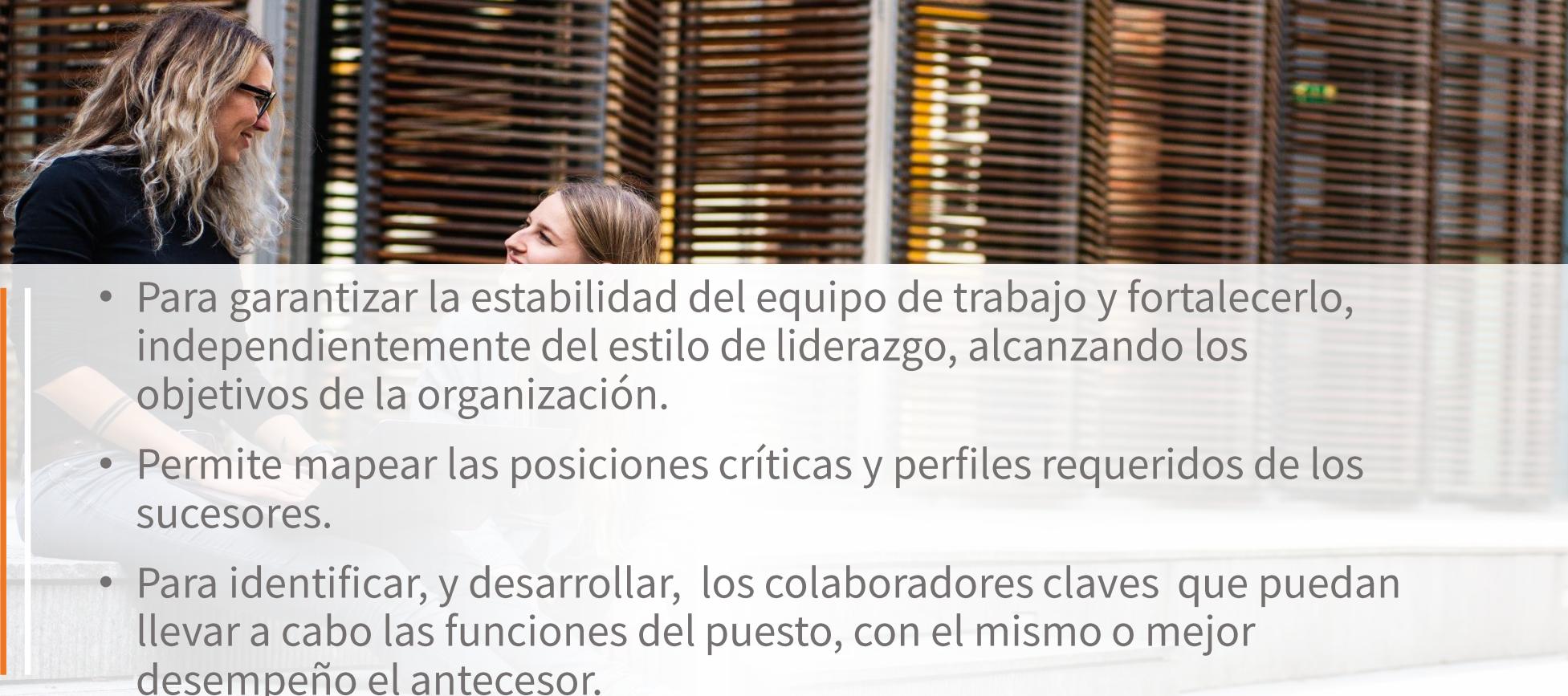


La sucesión en una organización es un tema estratégico; un proceso que impacta la dinámica empresarial y asegura la permanencia del negocio. Es algo inevitable y debe ser diseñada y prevista, sin esperar a que se desencadenen eventos súbitos o imprevistos, fuera de nuestro control.

La ausencia de un plan de sucesión oportuno propicia conflictos y genera dudas e incertidumbre entre los colaboradores, clientes externos, proveedores y otras partes interesadas, incidiendo en la reputación de la empresa y llegando a afectar su continuidad.



¿POR QUÉ NECESITA SU EMPRESA UN PLAN DE SUCESIÓN?

- 
- Para garantizar la estabilidad del equipo de trabajo y fortalecerlo, independientemente del estilo de liderazgo, alcanzando los objetivos de la organización.
 - Permite mapear las posiciones críticas y perfiles requeridos de los sucesores.
 - Para identificar, y desarrollar, los colaboradores claves que puedan llevar a cabo las funciones del puesto, con el mismo o mejor desempeño el antecesor.



IMPORTANCIA DEL PLAN DE SUCESIÓN

- Una correcta implementación del plan de sucesión, es estratégico para preservar la cultura, visión y valores de la empresa.
- La organización continua operando exitosamente a pesar de los cambios en estilos de dirección.
- Se afianza la solidez y reputación de la empresa y se fideliza el talento humano de alto nivel y gran potencial.



¿CÓMO LO HACEMOS?

COMPETENCIAS + COACHING

Metodología

R E A L T A

DIAGNÓSTICO
DESARROLLO DE LÍNEA
BASE

CONOCIMIENTO
TRADUCIDO EN ACCIONES

INDICADORES
INTELIGENTES

DESARROLLO DE
CONTRAPARTIDA INTERNA

INFORMES DE
RESULTADOS

Elaborado a la medida, dando respuestas a las necesidades específicas de cada organización.

Líderes con sus equipos, conscientes y empoderados, juntos construyendo planes de mejora continua.

Métricas clave para cuantificar el impacto de los programas implementados.

Líderar el adecuado seguimiento al desarrollo de los planes y su ejecución.

Aportaciones que aseguran la evolución del aprendizaje en el tiempo.



Calle Puerto Rico, Torre Don Antonio. La Esmeralda, Santiago, R.D.

+1 (829) 798-5574 / +1 (809) 604-1963

En EEUU +1 (201) 788-1943

realta@talentosrealta.com