



Reciprocidad al Talento

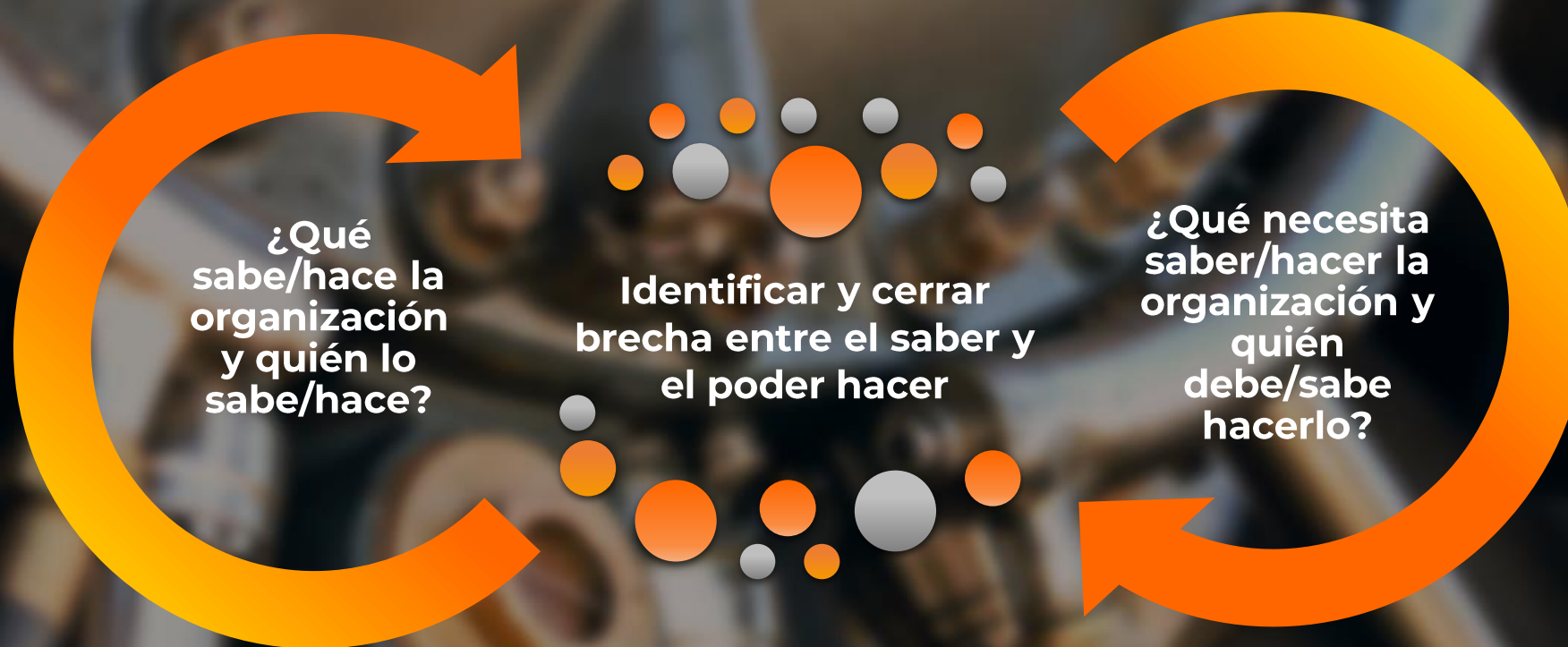


VALUTARE

Identificación y Reclutamiento de Talentos
Aplicación de Pruebas por Niveles
Plan de Sucesión



RETOS DE LA GESTIÓN DEL TALENTO



OBJETIVOS

Lograr una gestión más ajustada al activo humano, considerando las características claves del candidato y las que hacen que el puesto de trabajo se desarrolle eficazmente; mediante aplicación de pruebas y herramientas de Coaching con la finalidad de alcanzar los objetivos de RECLUTAMIENTO, CARRERA, SUCESIÓN Y ASCENSOS asertivamente.

Definimos una propuesta de valor desde la dimensión humana



VALUTARE

IDENTIFICACIÓN Y RECLUTAMIENTO DE TALENTOS

Acompañamos a las organizaciones a identificar el recurso humano adecuado a sus necesidades, e integrarlos con las responsabilidades claves a asumir, generando un valor tangible para la organización.

Reclutamos los talentos apropiados para los puestos requeridos por nuestros clientes, a través de la valoración de las características claves y competencias de los candidatos y las que se necesitan para que el puesto de trabajo se desarrolle eficazmente.



¿QUÉ IMPLICA UN ADECUADO PROCESO DE RECLUTAMIENTO?

- Acompañamiento a la empresa en actualizar el perfil del puesto.
- Tests Competenciales y Técnicos .
- Assessment o Pruebas Prácticas que permitan poner en evidencia las competencias claves del candidato.
- Informe de Resultados para toma de decisiones.



VALUTARE

APLICACIÓN DE PRUEBAS POR NIVELES

Queremos lograr que en la realidad del día a día, cada puesto de trabajo, independientemente de la jerarquía, se desarrolle adecuadamente, y que la gestión del activo humano que lo ocupa, se ajuste a los requerimientos de su Empresa.

Aplicamos pruebas electrónicas personalizadas por niveles, con la finalidad de alcanzar objetivos de: reclutamiento, carrera, sucesión y ascenso, adecuados al perfil idóneo para la Empresa.



¿POR QUÉ NECESITA UN PROVEEDOR DE PRUEBAS?

- Para maximizar el desempeño del puesto, identificando, objetivamente, al candidato más idóneo para ocuparlo, acorde a las necesidades del negocio.
- Se cierran brechas entre el desempeño esperado y actual.
- Para la gestión efectiva de los recursos destinados a reclutamiento, carrera, sucesión, movimientos de personal y tomar decisiones asertivas.



TIPOS DE PRUEBAS

RAZONAMIENTO

- ✓ Perfiles
- ✓ Destrezas
- ✓ Competencias
- ✓ Liderazgo
- ✓ Valores
- ✓ Ventas
- ✓ Choferes
- ✓ Contabilidad
- ✓ Inglés
- ✓ Motivacion
- ✓ Orienta
- ✓ DISC



VALUTARE

PLAN DE SUCESIÓN

La sucesión en una organización es un tema estratégico; un proceso que impacta la dinámica empresarial y asegura la permanencia del negocio. Es algo inevitable y debe ser diseñada y prevista, sin esperar a que se desencadenen eventos súbitos o imprevistos, fuera de nuestro control.

La ausencia de un plan de sucesión oportuno propicia conflictos y genera dudas e incertidumbre entre los colaboradores, clientes externos, proveedores y otras partes interesadas, incidiendo en la reputación de la empresa y llegando a afectar su continuidad.



¿POR QUÉ NECESITA SU EMPRESA UN PLAN DE SUCESIÓN?

- Para garantizar la estabilidad del equipo de trabajo y fortalecerlo, independientemente del estilo de liderazgo, alcanzando los objetivos de la organización.
- Permite mapear las posiciones críticas y perfiles requeridos de los sucesores.
- Para identificar, y desarrollar, los colaboradores claves que puedan llevar a cabo las funciones del puesto, con el mismo o mejor desempeño el antecesor.



IMPORTANCIA DEL PLAN DE SUCESIÓN

- Una correcta implementación del plan de sucesión, es estratégico para preservar la cultura, visión y valores de la empresa.
- La organización continua operando exitosamente a pesar de los cambios en estilos de dirección.
- Se afianza la solidez y reputación de la empresa y se fideliza el talento humano de alto nivel y gran potencial.



¿CÓMO LO HACEMOS?

COMPETENCIAS + COACHING

Metodología

REALTA

**DIAGNÓSTICO
DESARROLLO DE LÍNEA
BASE**

Elaborado a la medida,
dando respuestas a las
necesidades específicas
de cada organización.

**CONOCIMIENTO
TRADUCIDO EN ACCIONES**

Líderes con sus equipos,
conscientes y empoderados,
juntos construyendo planes
de mejora continua.

**INDICADORES
INTELIGENTES**

Métricas clave para
cuantificar el impacto
de los programas
implementados.

**DESARROLLO DE
CONTRAPARTIDA INTERNA**

Liderar el adecuado
seguimiento al
desarrollo de los
planes y su
ejecución.

**INFORMES DE
RESULTADOS**

Aportaciones que
aseguran la evolución del
aprendizaje en el tiempo.



Calle Puerto Rico, Torre Don Antonio. La Esmeralda, Santiago, R.D.

+1 (829) 798-5574 / +1 (809) 604-1963

En EEUU +1 (201) 788-1943

realta@talentosrealta.com